



Comunicato stampa

PREMIO TESI DI LAUREA INGENIO AL FEMMINILE: PROROGATA LA SCADENZA DEL BANDO

Le ingegnere italiane neolaureate avranno tempo fino al 20 luglio per partecipare all'iniziativa che premierà le più brillanti tesi di laurea aventi per tema il Pnrr

Grande successo per la seconda edizione del “Premio tesi di laurea Ingenio al femminile”, l’iniziativa del Consiglio Nazionale Ingegneri, in collaborazione con Cesop HR Consulting Company, dedicata alle ingegnere neolaureate che abbiano prodotto, nel corso dell’anno accademico 2020-21, brillanti tesi di laurea in Ingegneria, sul tema: “Il Pnrr: come l’ingegneria può contribuire alla rinascita dell’Italia”. L’ampia partecipazione al bando ha indotto il CNI a prolungare i termini dell’iniziativa, spostando al 20 luglio prossimo la scadenza ultima per la presentazione delle candidature.

“Abbiamo deciso di prolungare i termini per la presentazione delle domande – **spiega Ania Lopez, Consigliere del CNI e ideatrice dell’iniziativa** – per allargare al massimo la partecipazione delle nostre ingegnere neolaureate e per agevolare il loro percorso all’interno del bando di gara. Inoltre, stiamo organizzando per i primi giorni di luglio un evento formativo che racconterà in dettaglio questo nostro progetto. Come abbiamo già spiegato in occasione del lancio del bando, al centro di questo nostro progetto c’è il Pnrr, un’opportunità irripetibile per il nostro Paese. Il nostro scopo è quello di far emergere le migliori figure professionali, considerando il fatto che gli ingegneri sono coinvolti a 360 gradi in tutte le sei misure del piano. Vogliamo tirare fuori il talento peculiare delle donne ingegnere italiane”.

“Cesop crede fortemente nella crescita al femminile dell’ingegneria in Italia – **afferma Alessandro Pivi, Co-Founder di Cesop** -: il Premio rappresenta un'azione concreta per favorire un vero cambio culturale, nel mondo del lavoro e non solo. Da sempre a fianco dei neolaureati, Cesop, anche per questa seconda edizione insieme

a CNI, come partner del Premio, promuove la valorizzazione del talento e della leadership al femminile in ambito tecnico. Ci piace condividere l'opportunità di offrire alle giovani donne ingegnere un'occasione per presentare il proprio lavoro di Tesi, frutto di impegno e grande passione, oltre a farle entrare in contatto con le aziende che oggi più che mai sono attente portatrici di innovazione e di attenzione sui temi della Parità di Genere. Ci auguriamo di ricevere tante candidature e di continuare ad essere tra i protagonisti per agevolare la crescita del numero di laureate in ambito ingegneristico in Italia con iniziative come questa che incentivano role model positivi".

Le prime aziende Ambassador che hanno scelto di sostenere il Premio, condividendone i valori ispiratori, sono Fastweb S.p.A., Open Fiber S.p.A e UMANA S.p.A.

Tra gli scopi di questo progetto, oltre alla parità di genere definita dall'Obiettivo 5 dell'Agenda ONU 2030, c'è quello di promuovere la figura della donna in ambito tecnico e, al tempo stesso, offrire alle neolaureate un'occasione per inserirsi nel mondo del lavoro con le stesse opportunità e la stessa retribuzione economica dei colleghi uomini.

Roma 28 giugno 2022

Cesop HR Consulting Company

Bologna - Via San Felice 13, 40122

Roma - Via Quattro Novembre, 110

Milano - Corso Garibaldi 24, 20121

mktg@cesop.it - www.cesop.it

Fondazione Consiglio Nazionale Ingegneri

Ufficio stampa

Antonio Felici - 3478761540

Via XX Settembre 5, 00187 Roma

Tel. 06.85.35.47.39 - Fax. 06.84.24.18.00

Il **Consiglio Nazionale Ingegneri (CNI)** è l'organismo nazionale di rappresentanza istituzionale degli interessi rilevanti della categoria professionale degli ingegneri. Il CNI (disciplinato nell'ordinamento giuridico italiano dalla Legge 1395/23, dal Regio Decreto 2537/25, dal Decreto Luogotenenziale 382/44 e dal DPR 169/2005), è ente di diritto pubblico vigilato dal Ministero della Giustizia. I compiti istituzionali del CNI prevedono, tra gli altri: il ruolo di magistratura di secondo grado nei ricorsi e reclami degli iscritti avversi alle decisioni dei Consigli dell'Ordine; l'espressione di pareri, su richiesta del Ministero della Giustizia, in merito a proposte di legge e regolamenti riguardanti la professione; la funzione di referente del Governo in materia professionale.

Il CNI svolge un ruolo di primaria importanza nel promuovere, sviluppare e potenziare il ruolo dell'ingegnere al fine di accrescere la sua incidenza nella società in cui opera ed è impegnato nel perseguire obiettivi di crescita della professione a servizio della collettività e di un sempre maggiore riconoscimento, da parte delle forze politiche e sociali, del ruolo motore dell'ingegnere nei processi d'evoluzione e cambiamento.

Cesop HR Consulting Company con una storia trentennale, da sempre a fianco di grandi aziende, è una tra le più importanti società in Italia nel settore delle Fiere del Lavoro, in presenza e su piattaforma virtuale e primario player nella consulenza strategica aziendale in ambito HR sui temi dell'Employer Branding e HR Digital Communications.

In particolare, sin dalla sua nascita, si caratterizza per una spiccata capacità di innovazione nel settore dei servizi di comunicazione aziendale dedicati al Recruiting e la retention interna di neolaureati e giovani professionisti che ne ha fatto spesso un modello di riferimento per tutti gli operatori del settore.

La conoscenza e la vicinanza al pubblico Gen Z e Millennials, grazie al Job Meeting Network, il canale di fiere del lavoro più conosciuto in Italia, con una community di oltre 180.000 contatti in costante aggiornamento, permette azioni sinergiche con le Aziende per dare massimo risalto al proprio Employer Brand e favorire il Recruiting, soprattutto di profili STEM.